

Renouvellement des membres et élections 2013 et Plan d'Orientations Générales 2014 – 2017

L'expérience du Corevih Paca Ouest Corse

Renouvellement des membres

- **Date effective du renouvellement : décembre 2013**
- **Mai 2013 : mise en place d'un groupe de travail ARS/Corevih (4 réunions)**

- 1 représentant ARS
- 1 représentant ARS Corse
- 1 présidente Corevih
- 1 vice-présidente Corevih
- 1 coordinateur Corevih
- 1 représentant Var
- 1 représentant Vaucluse
- 1 représentant BdR hors Marseille
- 1 représentant hospit. privée et libéral
- 1 représentant Collège 3 du Bureau
- 1 représentant Collège 3 hors Bureau
- 1 représentant Collège 4 du Bureau
- 1 représentant Collège 4 hors Bureau
- 1 représentant de l'action sociale

Renouvellement des membres

Des outils

- Statistiques de présences des membres titulaires et suppléants (4 années de mandats) : Plénières, participation commissions, etc.
- 1 tableau pour les collèges 1 et 2
- 1 réunion de concertation acteurs collège 3 (animation ARS/ Corevih)
- 1 fiche missions « Membre du Corevih »
- 1 session d'information pour les membres

Elections Pdt, Vice-Pdt et bureau

Des outils

- Bulletin de candidature : envoyé aux titulaires
- Modalités d'élections : envoyé à tous les membres
- **1 Diaporama** reprenant les modalités présenté en séance.

Plan d'Orientations Générales

Objectif : définir les orientations générales du Corevih qui seront ensuite déclinées annuellement.

Contexte :

- **National : nouveau RA, avenir des Corevih**
- **Régional : Difficultés et/ou disparition des acteurs, liens avec ARS et Corevih Paca Est**
- **Corevih : renouvellement = moment propice à la planification**

Plan d'Orientations Générales

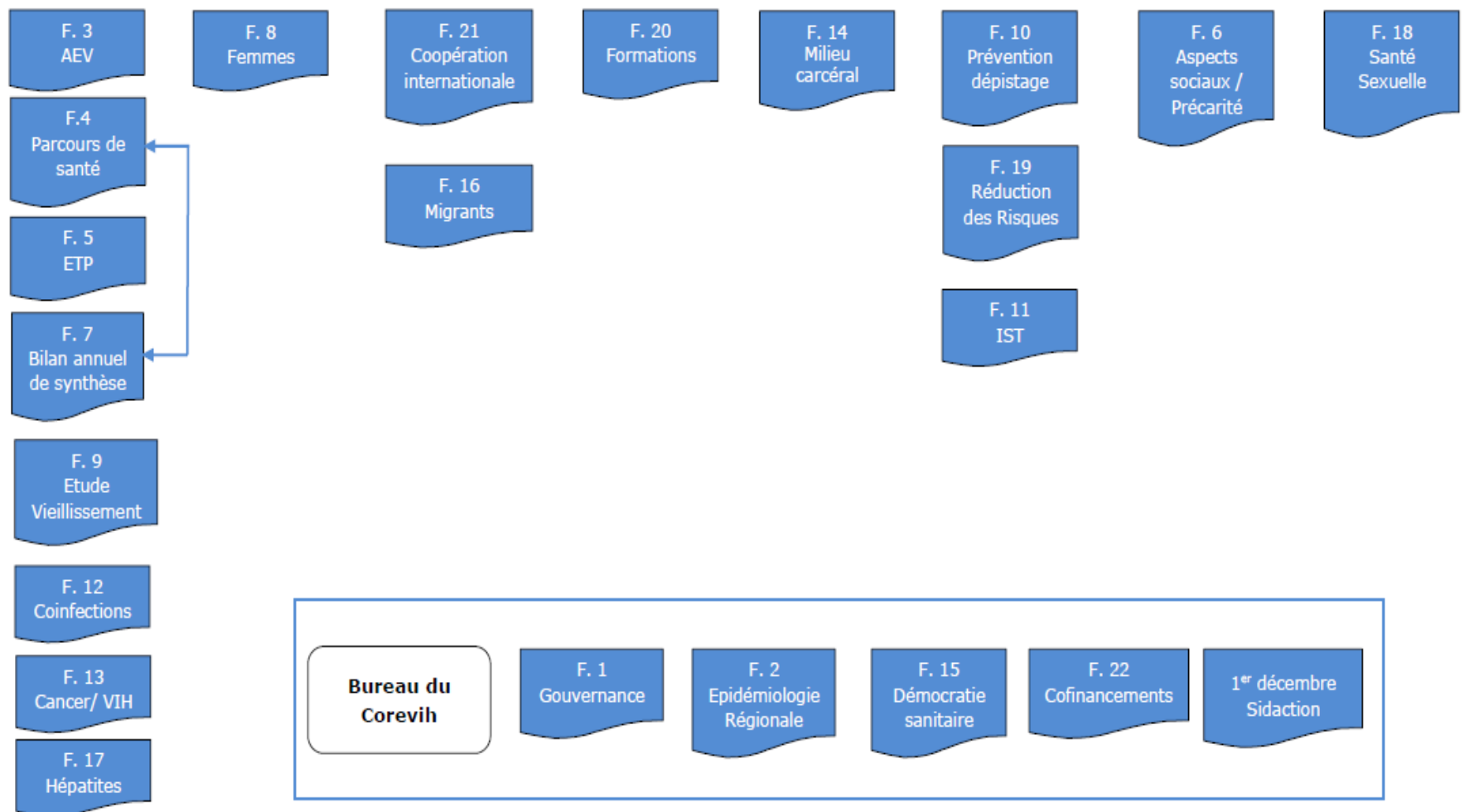
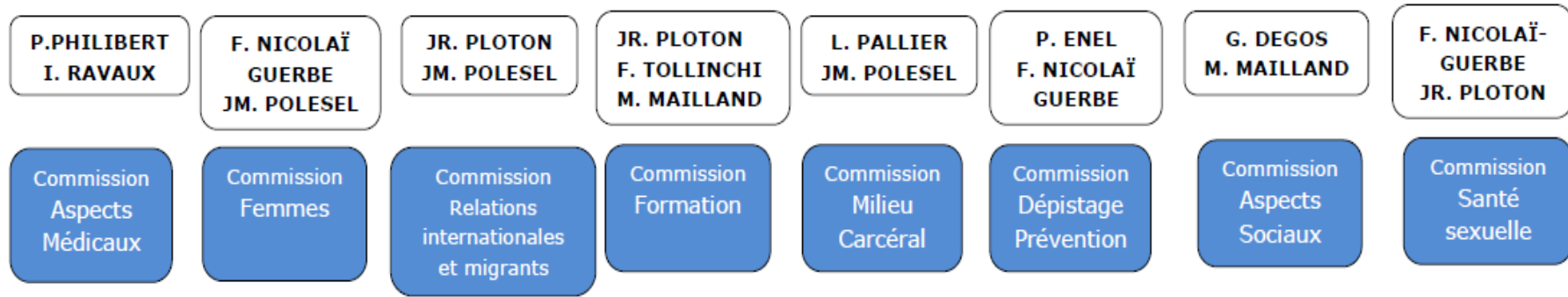
Méthode :

Le Bureau a opté pour une méthodologie simple : des fiches thématiques.

- 1. Recensement des thèmes**
- 2. 1^{ère} rédaction des fiches par Bureau**
- 3. Envoi des fiches à l'ensemble des membres pour contribution**
- 4. Relecture et finalisation des fiches par le Bureau**
- 5. Répartition et organisation des fiches en commissions de travail**

PLAN D'ORIENTATIONS GENERALES 2014/2018 – COREVIH P.O.C.

Paragraphe du Plan : <i>(cf. sommaire)</i>	Mission du Corevih concernée : 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/>
Champ d'action :	
Public(s) concerné(s) :	
Objectif général de l'action :	
Constat <i>(points forts / points faibles)</i> : <u>Point fort</u> : <ul style="list-style-type: none"> • <u>Point faible</u> : <ul style="list-style-type: none"> • 	
Propositions / recommandations : <ul style="list-style-type: none"> • • • 	
Acteurs prioritairement concernés :	
Planification prévisionnelle <i>(dans les 4 ans)</i> :	
Références / recommandations : - Plan national VIH/IST : - Rapport d'experts : - Projet régional de santé :	



MERCI DE VOTRE ATTENTION