

7èmes Journées Nationale des Coordinateurs de COREVIH

Intervention du 23 juin 2016

« Zoom sur la collaboration Coordo- Président »

**Vision du Président du COREVIH Bourgogne,
Cyrille RAULT**



Bref Historique au sein du COREVIH Bourgogne

curriculum vitæ

Désignation en tant que membre suppléant en 2012

Réécriture de l'arrêté par l'ARS en 2014

Election VP en mai 2014 dans un contexte de chaises musicales suite à de nombreux départs ou démissions

Démission du président en octobre 2014

Président depuis novembre 2014 – contemporain du début des congés mat de la coordinatrice...

Intégration de la TIC en déc 2014

« Président + VP + Coordo » durant 6 mois

Bureau COREVIH :

5 personnes en janvier 2015, puis 4 en avril et 2 depuis octobre 2015

Réflexions sur la collaboration Coordo-Président au sein du COREVIH Bourgogne

Retour sur les autres journées nationales des coordinateurs de COREVIH:

2010: Véronique Tirard-Fleury « 21 COREVIH répondeurs /28 »: 19 COREVIH ont un coordonnateur ; 12 sont des coordonnateurs administratifs, 7 sont des coordonnateurs médicaux.

- gestion administrative (Coordonnateur administratif) = charge de travail ++ vs presque inexistante car non souhaitée ;
- travail de liaison / rôle joué au sein des différentes commissions (organisation, comptes-rendus...)/ lien avec les différentes structures intégrées dans le COREVIH/ préparations de réunions de Bureau et plénières/ rédaction du rapport d'activités ;
- compétences et parcours professionnels très divers.

« travail de liaison, de communication, d'explicitation et de transmission de l'information = essentiel dans un COREVIH ».

Réflexions sur la collaboration **Coordo-Président au sein du COREVIH Bourgogne**

Retour sur les autres journées nationales des coordinateurs de COREVIH:

2010 (suite)

rôle des coordonnateurs quasi absent des textes (1 circulaire DHOS mentionne la présence d'un coordonnateur ACH dans chaque COREVIH).

Au moins 2 COREVIH, président = coordonnateur, dans un souci de plus grande opérationnalité, dicit les Présidents concernés.

Mais majoritairement, les participants à la réunion estiment que les deux fonctions – président et coordonnateur – doivent être « séparées », et que **le binôme - Président / coordonnateur - correspond à un vrai besoin en termes de fonctionnement et d'impulsion des activités**, et qu'à titre d'exemple ce binôme permet très souvent de réunir plusieurs compétences pour que des dossiers complexes puissent progresser, exemple les dossiers budgétaires.

Réflexions sur la collaboration Coordo- Président au sein du COREVIH Bourgogne

Retour sur les autres journées nationales des coordinateurs de COREVIH:

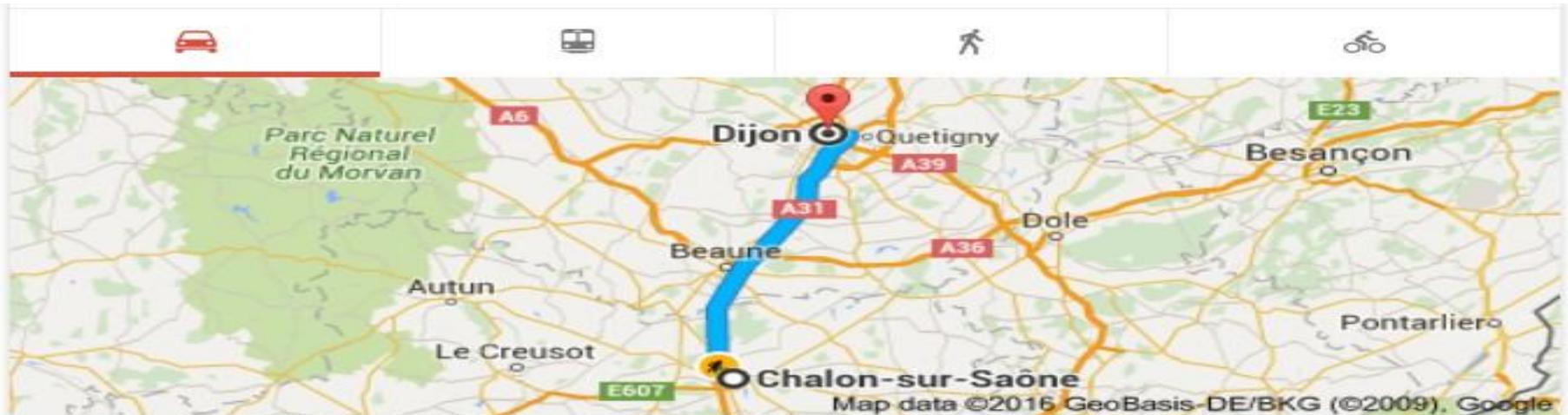
2011: Patricia ENEL parle du rôle++ des coordinateurs, « **pierre angulaire des COREVIH »**

⇒ Rôle de coordinateur (état des lieux et travail sur profil de poste)

⇒ Compétences (Innover, adapter et être force de proposition, S'adapter aux exigences de son environnement, Animer, communiquer, collaborer avec les différents acteurs, Organiser et gérer l'information+le fonctionnement administratif et financier) + Activités (Communication, organisation, animation en créant des liens, Gestion des priorités, Polyvalence, animation, pilotage, accompagnement groupe de travail)

Réflexions sur la collaboration Coordo-Président au sein du COREVIH Bourgogne

Retour sur le terrain...

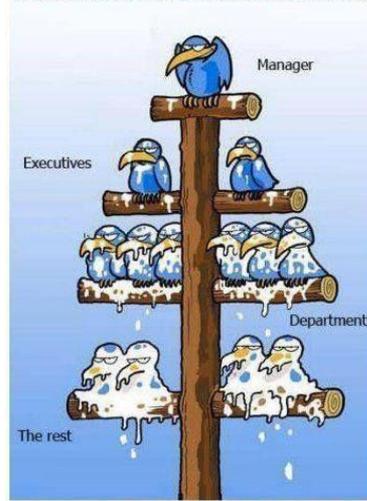


52 min (70,3 km) via A6 et A31

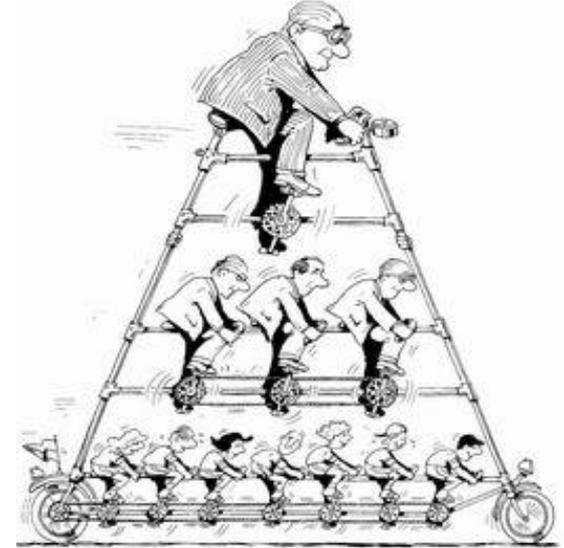
Réflexions sur la collaboration Coordo-Président au sein du COREVIH Bourgogne



I've never seen a Flow Chart described so clearly.



When top level guys look down, they see only shit;
When bottom level guys look up, they see only
assholes...



1 Collaboration s'envisage sans rapport hiérarchique mais supervision du président sur les directions envisagées

1 ambiance hospitalière qui en crée (UF/ pole/ Finances/ Communication/ Direction...)

Obligation de rendre compte? pour le corevih et pour le psdt? pour le bureau?

Réflexions sur la collaboration Coordo-Président au sein du COREVIH Bourgogne

Analyse de la relation établie/collaboration:

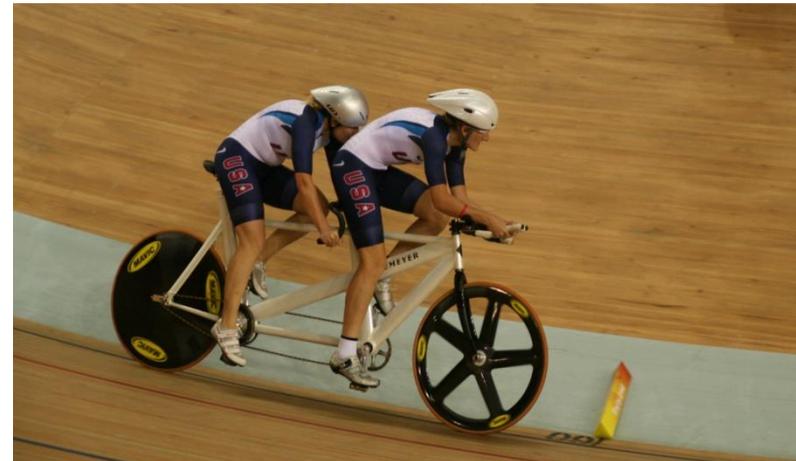
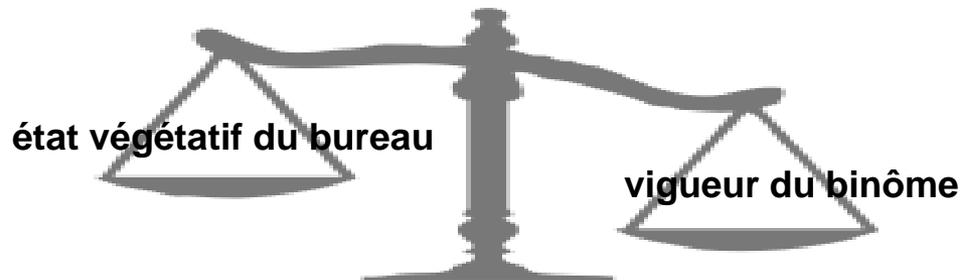
- déficit de RH (pas de coordination médicale/ bureau restreint/ pas de VP)
- fonctionnement COREVIH dégradé

⇒ facilite la communication – rapidité d'exécution

⇒ collaboration plus étroite, des décisions prises à deux pour le bon fonctionnement du COREVIH et son activité générale, complicité et confiance.

« binôme de management de projet »

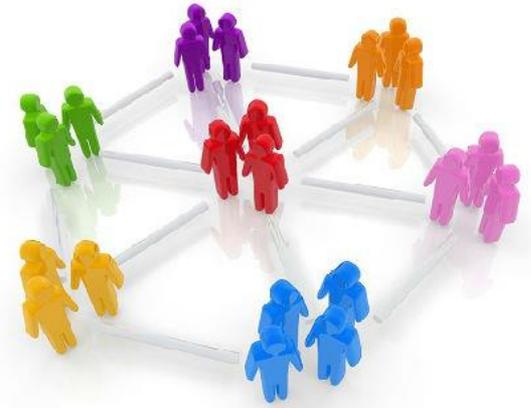
⇒ tandem accélérateur!



Réflexions sur la collaboration Coordo-Président au sein du COREVIH Bourgogne

Qualités collaboratives:

- connaissance des complémentarités (relais d'info/ formations/ liens avec le comité et Psdt)
- confiance mutuelle
- disponibilité, ouverture à l'équipe, sources de proposition, diplomatie



Outils aidant à la collaboration:

téléphone/ mail/ rencontres/ groupes de travail/ formations COREVIH/ fusion/ gestion des projets/ congrès

Points néfastes à la collaboration:

Distance/ liens hiérarchiques existants au sein de l'UF de rattachement (idem pour TEC) / temps (temps du président non défini vs grevé sur budget

Réflexions sur la collaboration Coordo-Président au sein du COREVIH Bourgogne

En conclusion:

« binôme de management de projet »

= force valorisable, avec une capacité de diffusion/ d'influence/ de construction

= limité par le réseau de ressources mobilisables (comité / salariat)

👉 RH trop souvent statiques/ fiche de poste

= temps de réflexion ≠ temps d'actions

👉 Coordination médicale

👉 Coordination médico-sociale

👉 Coordination stratégique

= accentuer la triangulation du binôme (dynamiser les membres en valorisant leurs compétences, les responsabilisant/ pilotage de groupe de travail/ injecter des forces vives dans la supervision/ bureau)

